

VERKSAMHETSPLAN 2021/2022

KUNGLIGA MASKINSEKTIONEN, THS



Kungliga Maskinsektionen, THS
Styrelsen



Innehåll

1	Introduktion.....	3
2	Syftet med verksamhetsplanen.....	3
3	Verksamhetsplanens utformning	4
4	Fundament	5
5	Utbildning	7
6	Framtid	8
7	Studiesocial vardag & fritid.....	9



VERKSAMHETSPLAN 2021/2022

1 Introduktion

Kungliga Maskinsektionen, THS verksamhetsplan fastställs av Sektionsmötet för att ge organisationen ledning och tas fram i samråd med MLG. Verksamhetsplanen för 2021/2022 har ett fortsatt fokus på utveckling av sektionens struktur, engagemang för alla medlemmar, ett starkt studentinflytande och arbete med jämlikhet, mångfald och lika villkor. Den fokuserar även på att förankra Maskinsektionen som en del av THS, men också för att ytterligare utveckla det goda samarbete sektionen har med KTH.

2 Syftet med verksamhetsplanen

Syftet med verksamhetsplanen är att möjliggöra långsiktighet och kontinuitet i organisationen. Den är en riktningsgivare och ett verktyg som tillsammans med andra styrdokument bygger verksamheten och skapar långsiktigt arbete.

Verksamhetsplanen ger Maskinsektionen direktiv om hur organisationen skall utvecklas och behandlar således strategisk förändring av den löpande verksamheten. Den behandlar inte den löpande verksamheten eller normal utveckling av densamma (t.ex. ”Maskinsektionen skall öka antalet medlemmar”) och ger heller inte direktiv om hur de angivna målen skall uppnås och samverka med befintlig verksamhet. Verksamhetsplanen presenteras för alla förtroendevalda och har en kontinuerlig uppföljning under året av styrelsen. Det är de förtroendevaldas skyldighet att konkretisera och verkställa verksamhetsplanen i sin helhet.



3 Verksamhetsplanens utformning

Utformningen av verksamhetsplanen har tagits fram med förhoppningen av att skapa en struktur som leder till bättre kontinuitet och som främjar långsiktighet.

Dokumentet är uppdelat i ett antal huvudkapitel som härstammar från THS vision: utbildning, framtid, studiesocial vardag och fritid; samt fundament. De fyra förstnämnda motsvarar de områden som THS verkar inom. Det sistnämnda, fundament, omfattar de organisatoriska faktorer och förutsättningar som måste fungera för att THS Centrala verksamhet skall kunna bedrivas smärtfritt och utvecklas. Kapitlet fundament anpassas därför för att bättre passa Maskinsektionens verksamhet.

Verksamhetsplanen är uppdelad i visioner och mål enligt exempel nedan, där visioner är mer långsiktiga och mål något som bör gå att konkretisera och utföra under ett verksamhetsår.

1.1 Vision

1.1.1. Mål

Som komplement till verksamhetsplanen finns för styrelsen att tillgå så kallade vardagsspråkliga kommentarer. Dessa skrivs av avträdande styrelse efter bankandet av kommande års verksamhetsplan. Dessa överlämnas till tillträdande styrelse vid lämpligt tillfälle och innehåller tips och förslag på hur styrelsen kan arbeta mot visionerna med syfte att underlätta för att komma igång i sitt arbete.



4 Fundament

“THS verksamhet vilar på en stark organisation.”

4.1 Maskinsektionen bedriver en verksamhet som är baserad på THS värdegrunder

- 4.1.1 Utvärdera verksamheten och dess dokument baserat på THS värdegrund.
- 4.1.2 Informera om THS värdegrund, förslagsvis via M-sidan.

4.2 Maskinsektionens teknologer känner till och förstår THS verksamhet

- 4.2.1 Tillgängliggör informationsmaterial på M-sidan som förtydligar kopplingen till THS och dess verksamhet.
- 4.2.2 Sektionen ska aktivt arbeta för att tydliggöra värdet och vinsten av att vara THS-medlem.
- 4.2.3 Sektionen ska arbeta för att förbättra förtroendet och anseendet för THS verksamhet.

4.3 Maskinsektionens teknologer känner till och är delaktiga i sektionens verksamhet

- 4.3.1 Utveckla den nya hemsidan, M-sidan, för att underlätta delning av info, dokument och annat.
- 4.3.2 Kontinuerlig rapportering om sektionens verksamheter i form av till exempel månadsbrev, info på tv:n i M-korridoren och via sociala medier.
- 4.3.3 Utvärdera nya och befintliga kommunikationskanaler.
- 4.3.4 Anordna event med styrelsen för att ge medlemmarna en inblick i styrelsens arbete.
- 4.3.5 Öka förståelsen för sektionsmötets syfte och process samt öka intresse för deltagande. Detta görs i huvudsak genom att effektivisera mötet.
- 4.3.6 Styrelsen har ett transparent informationsflöde genom officiella kommunikationskanaler.



4.4 Maskinsektionen har en långsiktig och hållbar ekonomi

- 4.4.1 Utbilda nämndordföranden och andra ekonomiskt ansvariga i deras ekonomiska ansvarsroll samt lära ut den digitala bokföringen för medlemmarna.
- 4.4.2 Utvärdera hållbara utgifter så att pengar inte läggs på hög eller spenderas i onödan.
- 4.4.3 Skapa långsiktiga relationer med företag och utvärdera sektionens inkomstkällor.
- 4.4.4 Skapa en plan för sektionens långsiktiga investeringar.
- 4.4.5 Skapa en plan för sektionens investeringar och ekonomiska beslut under krissituationer.
- 4.4.6 Undersöka möjligheten till att förvalta pengar.

4.5 Maskinsektionen jobbar framåt med att förbättra sektionens inbördes samarbete

- 4.5.1 Kontinuerligt följa upp MLG:s arbete under året.
- 4.5.2 Se till att sektionens verksamheter är informerade om varandras aktiviteter med en aktivt använd kalender.
- 4.5.3 Utred möjligheterna och riskerna till att införa en operativ grupp som en avlastning till sektionens styrelse.

4.6 Maskinsektionen har ett hållbart arbetssätt som gynnar miljön

- 4.6.1 Skapa en miljöpolicy anpassad för att genomsyra hela sektionens verksamhet.
- 4.6.2 Öka samarbete inom sektionen för att minska miljöpåverkan och slöseri med resurser.

4.7 Maskinsektionen har en rättvis rekrytering i hela organisationen

- 4.7.1 Informera de förtroendevalda om sektionens gemensamma rekryteringspolicy och följ upp efterlevnaden av rekryteringspolicyn inom sektionens samtliga verksamheter.
- 4.7.2 Inför ett ökat samarbete mellan sektionens verksamheter för att möjliggöra för fler medlemmar att bli aktiva inom sektionen.



5 Utbildning

“Alla studenter ska känna att sin utbildning är relevant under och efter sin studietid.”

5.1 Hög medvetenhet på sektionen om betydelsen av utbildningsbevakning

- 5.1.1 Ha ett kontinuerligt informationsflöde i officiella kommunikationskanaler där Studienämndens arbete kan ses.

5.2 Teknologer på Maskinsektionen vill och vet hur utbildningen kan påverkas

- 5.2.1 Det ska vara enkelt för sektionens medlemmar att hitta kontaktinformation till Studienämndens representanter.

5.3 Det finns utbildningsbevakning för samtliga maskinrelaterade utbildningar

- 5.3.1 Inför studiebevakning för de masterprogram som är mappade till sektionen.
- 5.3.2 Utvärdera hur valfria kurser och spår inom masterprogram kan studiebevakas via sektionen.

5.4 Maskinsektionen skall bedriva och främja verksamhet som stimulerar inlärning

- 5.4.1 Testa event där gemensamma studier mellan till exempel årskullar och program uppmuntras.

5.5 Maskinsektionen skall bidra positivt till KTH:s externa anseende gällande utbildning

- 5.5.1 Arbeta för att representera och marknadsföra Maskinsektionen och KTH på ett positivt sätt via externa kanaler.
- 5.5.2 Se till att de som representerar Maskinsektionen utåt är väl medvetna om sektionens och KTH:s värderingar.



6 Framtid

“Alla studenter ska få sitt drömjobb.”

6.1 Maskinsektionen erbjuder teknologer ett varierat utbud av kontakt med arbetslivet

- 6.1.1 Erbjud event, utspridda över året, där teknologer kommer i kontakt med företag.
- 6.1.2 Utveckling av alumninätverk och mentorprogram.

6.2 Maskinsektionens grupper för näringslivsverksamhet har ett bra samarbete

- 6.2.1 Skapa en gemensam näringslivspolicy för hela sektionen, där tydliga ansvarsområden och rutiner skapas. Med fokus på långsiktiga relationer och rutiner.
- 6.2.2 Sektionens företagskontakter koordineras och struktureras upp så alla verksamma inom näringsliv drar nytta av dem.

6.3 Maskinsektionen är en attraktiv plats för företag att synas på

- 6.3.1 Skapa rutiner för kostnad och tillvägagångssätt gällande annonsering för företag på hemsidan och i sociala medier.



7 Studiesocial vardag & fritid

“Alla studenter har en problemfri vardag. Alla studenter har möjlighet att delta i meningsfulla och utvecklande fritidsaktiviteter.”

7.1 Maskinsektionen värnar om jämlikhet, mångfald och lika villkor

- 7.1.1 Implementera och informera om sektionens JML-policy, i enlighet med THS riktlinjer.
- 7.1.2 Skapa rutiner för hur teknologer skall hantera problem relaterade till jämlikhet, mångfald och lika villkor.

7.2 Maskinsektionen har ett mångfacetterat och levande studentliv med varierande aktiviteter

- 7.2.1 Arrangera event med hög attraktionsfaktor, både internt och tillsammans med andra sektioner.
- 7.2.2 Främja alkoholfria event inom sektionens verksamhet.
- 7.2.3 Uppmuntra till kortare engagemang/projekt.
- 7.2.4 Arbeta för att införa fler öppna event där alla teknologer på sektionen är inbjudna.
- 7.2.5 Se till att sektionens teknologer har bred möjlighet till idrottsengagemang.
- 7.2.6 Underlätta all form av arrangering av event genom att skapa en eventguide.
- 7.2.7 Utred långsiktiga lösningar för aktiviteter utanför sektionslokalen, med fördel tillsammans med andra sektioner.

7.3 Internationella studenter är inkluderade på alla nivåer i sektionen

- 7.3.1 Översätt alla styrdokument till engelska.
- 7.3.2 Utred ytterligare möjligheter för masterstudenter att delta på sektionsaktiviteter och inkludering i sektionen.
- 7.3.3 Främja event där internationella och svenska studenter möts.



7.4 Maskinsektionen har en strukturerad och regelrätt alkoholhantering

- 7.4.1 Anpassa sektionens hantering av alkohol för att förenkla egenkontroll mot alkohollagen.
- 7.4.2 Skapa dokumenterade rutiner som förenklar alkoholhantering under fester och event.
- 7.4.3 Utbilda festansvariga i hur alkohol ska hanteras i lokaler och event kopplade till sektionen.

7.5 Sektionslokalen möter teknologernas och verksamhetens dagliga behov och är välkomnande för alla studenter i Maskinsektionen

- 7.5.1 Inventera och katalogisera sektionens fysiska resurser.
- 7.5.2 Skapa tydliga riktlinjer för hur gemene Maskinare håller lokalen i godtagbart skick.
- 7.5.3 En eventguide ska upprättas där kontaktpersoner för bokning av lokaler och fysiska resurser finns med, samt generella riktlinjer gällande event.
- 7.5.4 Undersöka hållbara alternativ till Convini-maskinen.



7.6 Maskinsektionens medlemmar ska kunna erbjudas en trygg och givande studiesocial miljö även under kriser

- 7.6.1 Sektionen ska vara en trygg miljö att vistas i och åtgärder ska genomföras och följas upp så sektionens verksamhet inte bidrar till en smittspridning av Covid-19.
- 7.6.2 Sektionens medlemmar ska erbjudas säkra aktiviteter för att bibehålla en studentikos verksamhet även under en kris.
- 7.6.3 Sektionen ska främja digitala aktiviteter och verksamheter för medlemmarna.
- 7.6.4 Sektionen ska införa och kontinuerligt arbeta med fler tydliga digitala kommunikationskanaler.
- 7.6.5 Sektionen ska verka för att i framtiden stå rustad för kriser.

7.7 Kungliga Maskinsektionens verksamhet skall återgå till det normala efter pandemin

- 7.7.1 Sektionen ska motverka att verksamhetsrelaterad kunskap går till spillo genom att bevara denna i tydliga testamenten och meningsfulla överlämningar.
- 7.7.2 Sektionen ska sörja för att aktsamt återgå till fysiska event utan att bryta mot rådande restriktioner.
- 7.7.3 Anpassa budgeten efter det ansträngda ekonomiska läget.
- 7.7.4 Ta tillvara på de lärdomar från pandemin och undersök möjligheten att fortsätta med digitala evenemang.